

**Opinión**

EL DIARIO DE ATACAMA | Jueves 14 de mayo de 2026 | 7



**Director:** Mauricio Rojas Tirado  
**Representante legal:** Carlos Rodríguez Pérez  
**Propietario:** Empresa Periodística El Norte S.A.  
**Dirección:** Atacama 725-A, Copiapó  
**Fono Prensa:** 22753447  
**Fono Comercial:** 22753448  
**Contactos:** cartas@diarioatacama.cl

**C Cartas**

**Ingeniería y oportunidad país**

● **Señor director:**  
Al conmemorarse el Día Nacional de la Ingeniería cada 14 de mayo, cabe preguntarse si Chile está aprovechando plenamente su capital humano en un área decisiva para el desarrollo o si continúa avanzando con una brecha que limita su potencial. Aunque las mujeres representan hoy un 52,9% de la matrícula de primer año en educación superior, según datos del Servicio de Información de Educación Superior (SIES) del Ministerio de Educación, su participación en carreras de ciencia, tecnología e ingeniería se sitúa en torno a un 30%, de acuerdo con estadísticas del propio SIES y reportes de UNESCO; una diferencia que no solo evidencia inequidad, sino también una oportunidad insuficientemente abordada.

Y es que si bien en la última década se observan progresos graduales, impulsados por políticas públicas y mayor visibilidad de referentes, el ritmo sigue siendo menor al que demandan desafíos como infraestructura, transición energética y planificación territorial, donde la diversidad incide directamente en la calidad de las soluciones, como han destacado informes internacionales de UNESCO y el World Economic Forum.

La evidencia muestra que, cuando existen condiciones de acceso y permanencia, el talento femenino se expresa con fuerza, como lo demuestra su participación en investigación, que alcanza el 40,4% a nivel nacional, se-

gún cifras de la ANID. Particularmente en ingeniería, avanzar en esta dirección no solo permite cerrar brechas históricas, sino también fortalecer la capacidad del país para enfrentar desafíos complejos con soluciones más innovadoras y pertinentes. En este contexto, esta fecha debiera leerse como una invitación a acelerar con decisión la incorporación de mujeres en la disciplina, entendiendo que no se trata únicamente de equidad, sino de desarrollo. La pregunta es si Chile está dispuesto a seguir perdiendo talento o a asumir, con urgencia, el costo de no actuar.

*Natalia Conejero, directora Escuela de Ingeniería Civil y Ciencias Geoespaciales de la Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología de la Universidad Bernardo O'Higgins (UBO)*

**Alerta Oncológica**

● **Señor director:**  
Poco se ha destacado el avance del plan de alerta oncológica implementado desde abril. Esta medida ha permitido agilizar la red pública mediante mayores recursos y contratación de personal, beneficiando a pacientes GES y no GES.

De los 33.702 pacientes en espera de diagnóstico o tratamiento por cáncer, ya se han realizado 20.448 atenciones a casos con espera prolongada, lo que representa cerca del 94% de la lista priorizada.

Se trata de un avance significativo

que entrega esperanza a miles de personas que llevaban meses e incluso años esperando atención. Asimismo, refleja una gestión efectiva del Ministerio de Salud, encabezado por May Chomali, que se condice con los resultados de la última encuesta, que la posiciona como la mejor evaluada del gabinete del presidente José Antonio Kast.

*Martín Álvarez, pasante Fundación Para el Progreso*

**Liderar en la era del "burnout" y del posteo**

● **Señor director:**  
Las instituciones educativas enfrentan un gran desafío. Mucho se habla de la "generación de cristal", pero poco se menciona el peso que cargan los jóvenes hoy en día: inestabilidad económica, incertidumbre profesional y una competencia académica feroz. En este Mes de la Conciliación de la Salud Mental, la respuesta hacia la juventud no puede ser simplemente exigimos "ser más fuertes".

Ya no se puede hablar de que liderar significa únicamente coordinar tareas o gestionar proyectos. Hoy, los jóvenes que intentan dar sus primeros pasos en el liderazgo se enfrentan a dos efectos. Por un lado, chocan con la expectativa de perfección inmediata y el ser juzgados constantemente en una era digital que no perdona el error. Por otro lado, ante la falta de espacios de contención, los nuevos líderes en perjuicio de sus objetivos terminan convir-

tiéndose en los "amortiguadores emocionales" de equipos que ya vienen desgastados. Gestionar en la actualidad implica absorber altos niveles de estrés y ansiedad colectiva, muchas veces sin contar con las redes de apoyo ni la madurez institucional necesaria para sostener ese peso, y cómo gestionar no es ajeno a ninguna área del saber, por ende, tampoco debiera ser de ninguna facultad en las universidades.

Por ello, no basta con aplaudir la resiliencia individual si no transformamos los entornos en los que nos desarrollamos. Un joven que espera ejercer el liderazgo necesita herramientas de gestión, pero, sobre todo necesita entornos que no dependan del sobreefuerzo y del burnout para funcionar, y ya que lo digital en gran medida depende de los jóvenes en aspectos universitarios lo central está en lo primero. Es momento de que las instituciones educativas adopten más enfoques que integren el desarrollo de habilidades blandas y preparen profesionales que lideren en circunstancias donde el trabajo emocional y motivacional son la piedra angular de sus proyectos.

*Javier Salinas*

**Precariedad**

● **Señor director:**  
Las últimas cifras del INE sobre informalidad laboral no solo son negativas; son el síntoma de un problema estructural en nuestro mercado laboral. Con una tasa situada sobre el 26% y un

aumento de 80.000 ocupados informales, Chile parece haber normalizado la precariedad.

El número de asalariados informales creció un 10,7% en el sector privado y un 12,5% en el público. Se trata de personas con horario y jefe, pero sin protección social, resultado de incentivos que llevan a empleadores y trabajadores a evitar contratos para ahorrar costos o conservar beneficios estatales, priorizando liquidez sobre seguridad futura.

El fenómeno golpea con crueldad los extremos de la vida: jóvenes (38%) y adultos mayores (56%). Estos últimos, empujados por pensiones insuficientes y una esperanza de vida que supera los 80 años, se ven obligados a reingresar a un mercado que los margina formalmente después de los 50 años.

Finalmente, la irrupción de la IA y la automatización está barriendo con las ocupaciones elementales. Si no actuamos, en una década tendremos una masa laboral obsoleta y excluida.

*Guillermo Riquelme, docente Magister en Trabajo Social Universidad Autónoma*

El Diario de Atacama invita a sus lectores a escribir sus cartas a esta sección. Los textos deben tener una extensión máxima de 1.000 caracteres e ir acompañados del nombre completo, cédula de identidad y número telefónico del remitente. La dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las misivas. Las cartas deben ser dirigidas a [director@diarioatacama.cl](mailto:director@diarioatacama.cl) o a la dirección **Atacama 725-A, Copiapó.**

**F Foto del día**

**SCUOLA ITALIANA RECIBE RECONOCIMIENTO OFICIAL DE CAMBRIDGE ENGLISH**

La Scuola Italiana di Copiapó informó que recibió el reconocimiento oficial de Cambridge English como Preparation Centre, distinción que acredita a esta institución como centro preparador de estudiantes para las certificaciones internacionales de Cambridge. "Este reconocimiento fue otorgado gracias al compromiso sostenido de nuestra comunidad educativa con la enseñanza del idioma inglés, y especialmente, por haber superado los 100 estudiantes certificados en exámenes internacionales Cambridge", detalló. Esto posiciona a la Scuola dentro de la red de establecimientos reconocidos internacionalmente por promover estándares de excelencia en el aprendizaje del inglés, fortaleciendo así las oportunidades académicas y futuras de nuestros estudiantes. Representantes del equipo de Cambridge: Andrea Rodríguez, Paulina Pacheco y Francisca Reyes, quienes compartieron este importante hito junto al gerente Jorge Ceppi, el director de Enseñanza Media Pedro Ochoa, la jefa del departamento de Inglés, Alicia Jil y el rector, Sebastián Godoy.



**X EN X #ARAOS**

**@elpais\_chile** Araos desmiente a Lincolao: "La orden de diseñar y de ejecutar un plan de desvinculaciones (en el ministerio de Ciencia) es real y hay testigos". El doctor Araos explica que su salida se debió a "profundas diferencias de forma y fondo" con la ministra Ximena Lincolao

**@p\_herman** En esta discusión le creó al doctor Araos

**@diego\_ibanez** Decepcionante que en menos de dos meses, renuncia el subsecretario de Ciencias, Rafael Araos, por no estar de acuerdo con los recortes en su Ministerio. El ex jefe de epidemiología del Minsal durante la pandemia, magister de Harvard, probablemente sabe mejor que el Pdte. Kast lo importante que es defender el conocimiento y las ciencias para Chile.

**@danimanouchehri** Rafael Araos es un profesional de primer nivel. Que se vaya a los 60 días de gobierno, por los recortes, no es menor.

Pero hay algo más de fondo. Este gobierno desprecia la ciencia. No cree en la academia. Lo dijo el propio presidente Kast caricaturizando la investigación.

**@bacigalupe** Irarrázaval Jefe del Segundo Piso ordenó a Araos reducir un tercio del personal como lo había ya comandado a la ministra de ciencias. Mientras tanto, Lincolao pasaba el fin de semana en su casa en Washington DC después de viajar de modo oficial EEUU.

**@exanted** Según fuentes del Ministerio de Ciencia, la solicitud de desvincular a funcionarios fue sólo la gota que rebalsó el vaso en la tensa relación entre la ministra Ximena Lincolao, y el exsubsecretario Rafael Araos.

**@CarlosTeran** ¿Contradicciones de la vida o la prontitud con que funciona nuestro Estado? Hoy se publicó en el Diario Oficial el Decreto en virtud del cual se designa a Rafael Araos como Subsecretario del Ministerio de ciencias. El pasado lunes renunció