

EL MERCURIO
DOMINGO 29 DE MARZO DE 2026

NACIONAL

C 11

DIERIK GOTSCHLICH Y MACARENA CERDA

A menos de tres meses de dejar su cargo como rectora de la Universidad de Chile (el próximo 18 de junio es su último día), Rosa Devés observa con orgullo su oficina. "Es un espacio lleno de historia", dice mientras recorre con la mirada los retratos de próceres de la patria y exautoridades que adornan las paredes.

La habitación ha sido su lugar de trabajo durante los últimos cuatro años e incluso permaneció en ella cuando algunos funcionarios se quedaron a resguardar la Casa Central mientras se desarrollaba el denominado "acampe" en apoyo a Palestina, a mediados de 2024.

Camuflada en un muro está la puerta que da al pequeño cuarto donde le habilitaron una cama para ello. "Ahora está muy desordenado para mostrarlo", reconoce entre risas, mientras lo abre de forma discreta para dejar ver el interior.

—Es usual que los rectores se mantengan por dos o hasta tres períodos, ¿usted repostulará?

"No, en eso yo fui muy clara desde un primer momento: sabía que venía por cuatro años. No he tenido ninguna duda respecto de eso, y he trabajado también con esa urgencia".

—¿Y durante el período no le dieron ganas de extender ese tiempo? Considerando que es un tiempo acotado para algunos proyectos...

"Pero en la universidad son proyectos de continuidad, yo estuve en doce rectorías anteriores: trabajé muy cercano a ellos, incluso como prorectora, del rector Víctor Pérez, y después ocho años como vicerrectora académica con el rector Ennio Vidal; dos funciones muy centrales en la universidad. No es como que solo estuve cuatro años, estuve mucho tiempo cooperando. Entonces, está bien, es bueno que entren nuevas personas".

—¿Qué fue lo que determinó esa decisión de acortarlo a cuatro años?

"En parte, que había estado ya mucho tiempo en la función superior de la universidad, y también mi edad, hay que decirlo: tengo 76 años y creo que es un momento de pasar la posta".

—¿Cree que podría haber hecho algo distinto en este tiempo?

"La universidad es tan compleja, interesante, pero no queda eso, queda la confianza de que otros van a seguir la tarea. Hay cambios tan rápidos en las situaciones en el mundo que cuatro años ya genera necesidades de transformación diferentes, que no estaban presentes en ese momento".

Por lo tanto, estoy segura de que cualquier rectoría que venga va a impulsar cambios importantes. Esta es una carrera de 183 años, cada uno va tomando lo que el otro dejó y la universidad tiene que estar cambiando permanentemente".

—¿Qué viene ahora para usted?

"Vamos a ver, no tengo una definición clara. Voy a ser una rectora 24/7 hasta el 18 de junio, de eso no tengo ninguna duda. Pero sí tiene que venir algo distinto, no es una vuelta atrás, no es volver al lugar que ocupaba en el Departamento de Fisiología y Biofísica. No puede ser volver a donde estuve en los 20 años. Entonces, creo que se abre una etapa que es diferente donde tengo que entregar mucho de lo que aprendí, y siento en eso una responsabilidad

Máxima autoridad de la U. de Chile se reunió con la ministra Arzola, en medio de polémicas por recortes:

Devés al Mineduc: "Hay que poner a los estudiantes al centro, verlos como personas, no solo como un arancel o un deudor"

La bioquímica, quien previamente estuvo cerca de 20 años en otros altos cargos en el plantel, decidió no repostularse a la rectoría: "Hay que decirlo: tengo 76 años y creo que es un momento de pasar la posta".



No es como que solo estuve cuatro años, estuve mucho más tiempo cooperando. Entonces, está bien, es bueno que entren nuevas personas".

Devés, quien asumió en 2022, es la primera máxima autoridad de la U. de Chile desde el retorno a la democracia que luego de su primer período decide no ir a la repostulación.

social, pero hay que descubrir ese camino, no lo tengo claro. Pero no me voy a tomar un año sabático ni me voy a ir a buscar una oficina".

—Usted impulsó la triestamentación en los consejos de facultad, ¿espera que su sucesor la mantenga?

"Por supuesto que sí, sería una afrenta a la comunidad no hacerlo, una manifestación de desconfianza, y no creo que haya nadie que esté en esa postura".

Cómo se entiende el liderazgo

—Uno de los candidatos a la rectoría, el decano de Derecho, Pablo Ruiz-Tagle, dijo que la U. de Chile "no tiene el protagonismo que debía tener" y que "parece que fuera un departamento del Ministerio de Educación". ¿Qué opina de esos dichos?

"El decano Ruiz-Tagle conoce la universidad y su participación en la vida nacional, que es una de las cosas que a mí justamente me ponen orgullosos. Depende tal vez de cómo uno juzgue o cuáles son las métricas que use para eso. Tiene que ver con

cómo se entiende el liderazgo; si es un liderazgo litigante, no es el que a mí me ha convocado. Ahí creo que nosotros nos diferenciamos, en las formas en que entendemos el liderazgo, legítimas diferencias, pero diferencias al fin".

—Se ha planteado que la U. de Chile ha perdido ese liderazgo en el debate público...

"No, porque la participación de la U. de Chile en el debate público es de sus integrantes, y todos los días hay alguien de la U. de Chile que está aportando al debate público. El rector de la U. de Chile no es ningún mesías, ni un mecánico que viene a arreglar una máquina, ni un policía. El rector de la U. de Chile es un representante de las inteligencias y capacidades que tiene la universidad, y a eso yo me he dedicado 100%".

—También se le cuestionó por las carreras con bajos puntajes de ingreso, ¿se han bajado los estándares?

"La U. de Chile no ha bajado sus estándares, se ha esforzado por ser más diversa. Eso implica tener jóvenes que vienen de distintos sectores

Convenio con club de fútbol: "Es muy compleja la relación"

La universidad también se ha visto envuelta en una polémica ajena al plano educativo: los contactos entre jugadores del club de fútbol Universidad de Chile y uno de los directores de Azul Azul, Aldo Marin, con un barista vinculado a delitos de narcotráfico.

La casa de estudios tiene dos representantes en el directorio del equipo, de un total de 11, y la rectora Devés reconoce que "es muy compleja la relación con el club", por lo cual el convenio "debe ser revisado".

"Tenemos dos grandes profesores que están en el directorio", dice, junto con que "eso va a ser un tema importante en los meses que vienen, de toda manera. Ha habido pronunciamiento de distintos candidatos (a la rectoría), yo comparto todo lo que se ha estado diciendo; eso vamos a tener que enfrentarlo en algún momento, revisar el contrato que tenemos con el club, y siempre está la posibilidad de ir a un juicio arbitral. Vamos a ver cómo eso ocurre".

—Otra crítica ocurrió con el "acampe", ¿considera que durante su gestión hubo mucha tolerancia a esa movilización?

"Creo que no, hemos tenido pocas intervenciones, hemos conversado con los estudiantes. En esa oportunidad, diría que había críticas en los dos sentidos, había quienes pensaban que había tolerancia, que debía entrar la fuerza pública; y en otros casos, que tal vez habría que tener las puertas aún más abiertas a ocupaciones. Eso mismo me muestra que estuviéramos en el lugar correcto, más ecuanime, de conversación, sin utilizar violencia para despejar los espacios en un determinado momento. Y lo que hemos visto internacionalmente, por ejemplo, en EE.UU., es que cuando hubo esas intervenciones, finalmente, las universidades pagaron costos enormes".

—Usted se reunió con la ministra de Educación, María Paz Arzola, ¿Le entregó algún consejo?

"Nos reunimos las dos aquí, en la universidad, y luego estuvimos en el Consejo de Rectores. Creo que más que consejos, en este momento tenemos que disponernos a colaborar, y eso significa también en algunos momentos decir "esto está bien", "esto no nos parece", pero por el bien del país tiene que haber una relación no adversarial, sino cooperativa. Una de las cosas que he manifesté es poner a los estudiantes al centro, verlos como personas, no solo como un arancel o un deudor".

—¿Qué evaluación hace de la eliminación del programa Becas Chile?

"No debería haber recortes, pongámoslo así. Pero sí tiene que haber una relación no adversarial, sino cooperativa. Una de las cosas que he manifesté es poner a los estudiantes al centro, verlos como personas, no solo como un arancel o un deudor".

—¿Cómo observa la reactivación del movimiento estudiantil que se vio esta semana?

"Bueno, los anuncios (del Gobierno) han sido complejos, y yo espero que el ministerio pueda tener un discurso más dialogante con los estudiantes, donde no solo se hable de los deudores o del gran costo de la educación universitaria, sino que se ponga al centro al estudiante, se le vea como personas, que nos preocupemos como país, como ministerio, como Subsecretaría de Educación Superior, como universidad, del

desfondo de estos jóvenes. Creo que ahí hay un espacio, que va a ser desafiante, pero que hay que procurar desarrollar y no entrar en una tensión ni en una relación adversarial entre estudiantes y el Mineduc".

—¿Cree que fue mala estrategia el anunciar que se buscará cobrarse a los deudores del CAE?

"Todos pensamos que un crédito debe ser asumido responsablemente, incluso los estudiantes, pero tiene que ver con cómo se pronuncian esos discursos, cómo se transmiten, y en ese sentido, creo que hay espacio de mejora, en cuanto a cómo se explican las medidas y cómo se asegura que todo esto no tiene que ver con recaudar fondos, sino con educar".

El rector de la U. de Chile no es ningún mesías, ni un mecánico que viene a arreglar una máquina, ni un policía. El rector de la U. de Chile es un representante de las inteligencias y capacidades que tiene la universidad."

Pesar en Temuco: Fallece el empresario chileno José Rosenberg Villarroel, fundador de la empresa de colchones Rosen

Inició la compañía con un taller artesanal en Temuco y con el paso de los años la transformó en un holding internacional.

C. MUÑOZ-KAPPEL

La empresa chilena Rosen comunicó ayer el fallecimiento de su fundador, el chileno José Rosenberg Villarroel, a los 92 años. Rosenberg inició la compañía como un taller artesanal en Temuco, y con el paso de los años la convirtió en un holding internacional.

"Las empresas son las personas, y esa verdad marcó para siempre el espíritu de Rosen": Esa es la frase de Rosenberg que se podía leer ayer en la página web de la empresa, para comunicar su fallecimiento.

Rosenberg nació en 1933 en la ciudad de Angol, en el sur del

país. Hijo de una familia trabajadora, y guiado por el ejemplo de su madre, doña Blanca Villarroel, desarrolló "desde temprana edad una ética basada en la perseverancia, el ingenio y la resiliencia, valores que definieron su vida", destaca con orgullo ayer desde Rosen.

"Fue en Temuco donde dio origen a Rosen, comenzando con un pequeño taller artesanal de fabricación de colchones junto a su familia. Con visión, dedicación y trabajo incansable, ese emprendimiento creció sostenidamente hasta convertirse en

un holding internacional, posicionándose como un referente mundial en la industria del descanso", indicaron.

En ese sentido, desde la compañía subrayaron el impacto que Rosenberg tuvo en los trabajadores de la empresa y como emprendedor. La empresa recibió a fines del 2025 el reconocimiento de "Empresario Familiar del Año", otorgado por el Instituto de Directores de Chile.

"Desde Temuco hacia el mundo, esa ha sido el camino. En Rosen somos una organiza-

ción con raíces profundas. Como directorio, representamos a la segunda generación que continúa el legado iniciado por quienes fundaron esta empresa. Mi padre (José Rosenberg Villarroel), sus hermanos y mi abuela. Este premio honra la visión de sus fundadores, su ética de trabajo y la cultura de respeto, esfuerzo y compromiso que sembraron", dijo en noviembre del año pasado Rebeca Rosenberg, quien es hoy parte del directorio de la empresa.

"Este premio nos llena de orgullo, pero sobre todo nos recuerda algo esencial. Nuestra responsabilidad es seguir creciendo con el espíritu que nos in-



José Rosenberg Villarroel será velado hoy en la Planta Rosen de Temuco.

culcaron los fundadores, cuidando a las personas que trabajan con nosotros, aportando con la sostenibilidad, innovando y ampliando la excelencia de nuestros productos y servicios", agregó.

José Rosenberg es, en ese sentido, un referente para la Araucanía. "Don José Rosenberg ha sido un ejemplo como empresario, como persona, muy cercano a sus trabajadores, un hombre de familia que inició este emprendimiento en la cuna de su casa",

dice Carlos Gutiérrez, presidente de CorpAraucanía.

"Ha sido un tremendo empresario no solo a nivel regional, sino que nacional y con presencia en Sudamérica. Él es un agente motivador para toda la juventud, para las personas que quieren emprender, de que cuando uno quiere, se puede. Él siempre ha estado a la vanguardia, tanto en tecnología como en nuevos sistemas de producción, pero nunca ha perdido esa sintonía con todo su personal, siempre muy cercano", añade.