

Emprendedores de 17 comunas del Maule fortalecerán sus habilidades con los talleres del Hub Itinerante Vincula Maule

El programa desarrollado por la Universidad Católica del Maule, con colaboración de la Corporación Regional de Desarrollo Productivo del Maule (CRDP), proyecta ampliar su alcance a más de 17 comunas durante este 2026.

Durante 2025, Vincula Maule contribuyó al desarrollo económico local en diez comunas: Curicó, Sagrada Familia, Yerbabuena, Longaví, Pencahue, Pelarco, San Rafael, Talca, Colbún y Linares, entregando herramientas clave para el crecimiento y la sostenibilidad de los negocios locales.

Según el director del proyecto, Mauro Rivera Insulza, el primer año del Hub Itinerante dejó un balance positivo, marcado por un amplio despliegue territorial y una alta participación de actores del ecosistema regional. “Durante 2025 se articularon mesas de trabajo con representantes del mundo público, privado y emprendedor, además de implementar recorridos que acercaron capacitación práctica a distintos territorios”.

Expansión territorial para 2026

Para 2026, el programa sumará nuevas comunas como

Cauquenes, Constitución, Molina, Río Claro, Retiro y Pelluhue, ampliando su cobertura y avanzando en la formalización del empleo y el fortalecimiento de capacidades emprendedoras. Con esta expansión, el Hub Itinerante alcanzará presencia en más de 17 comunas, abarcando el 100 % de las provincias del Maule y promoviendo un desarrollo territorial más equitativo, con mayor acceso a formación y oportunidades.

El alcalde de Retiro, Rafael Ramírez Parra, se refirió a la relevancia de este tipo de proyectos para su comuna y la región del Maule. “Siempre vamos a estar disponibles para aportar, impulsar y sumarnos a estas iniciativas, con el objetivo de fortalecer el desarrollo y crecimiento de nuestros emprendedores: mujeres y hombres que, probablemente, en el pasado no tuvieron las mismas oportunidades, pero que hoy,

a través del Hub Itinerante y Vincula Maule, pueden avanzar y potenciar sus proyectos”.

El recorrido del Hub comenzará el 20 de abril, con foco en enfrentar el desempleo y la informalidad mediante el fortalecimiento de habilidades sociolaborales y el fomento del microemprendimiento. En esta segunda etapa, el programa incorpora mejoras a partir de la experiencia del piloto, como una mayor articulación con actores locales, capacitaciones más pertinentes y mejores mecanismos de seguimiento.

El director general de Vinculación con el Medio de la UCM, Dr. Alfredo García Luarte, destacó el crecimiento del proyecto. “Estamos muy contentos con el desarrollo de Vincula Maule en su segundo año, ya presente en 17 comunas y posicionándose como un referente en apoyo al emprendimiento. No solo acompaña a



quienes desarrollan sus negocios, sino que también genera aprendizaje para nuestros estudiantes, impulsando un crecimiento mutuo junto a los municipios”, afirmó.

Articulación público-privada en el territorio

La iniciativa se desarrolla en colaboración con actores clave del territorio, como la Corporación Regional de Desarrollo Productivo del Maule (CRDP), con el objetivo de fortalecer el desarrollo local y aportar a los procesos formativos de la universidad. El director ejecutivo del CRDP Maule, Fabián Meza,

valoró el trabajo conjunto. “A través del Hub Itinerante podemos acercar herramientas concretas a más comunas, fortaleciendo el desarrollo local y generando nuevas oportunidades. Es clave avanzar de manera colaborativa, acompañando a los territorios para que puedan crecer con identidad propia”, señaló.

Con esta nueva etapa, Vincula Maule busca consolidarse como un modelo regional de fomento al emprendimiento, ampliando su cobertura y fortaleciendo el desarrollo productivo en la región.

Advierten vacíos legales para proteger a denunciantes de casos de corrupción en Chile

Proteger a quienes reportan hechos irregulares dentro de sus propias organizaciones es una asignatura pendiente en el país. Esta práctica, que en otros países se denomina “whistleblowing”, gana relevancia como herramienta frente a delitos complejos.

Sin embargo, expertos advierten que el país sigue sin un marco legal integral para resguardar a esos denunciantes. Así lo detalló el director del Centro de Estudios de Derecho Penal (CEDEP) de la Universidad de Talca, Raúl Carne-

vali Rodríguez, quien explicó que esta figura dice relación con denuncias de irregularidades que pueden ocurrir dentro de una empresa.

A la falta de legislación al respecto, el especialista aclaró que, adicionalmente, existe una barrera cultural para su aplicación en el país. “Tenemos una cierta reticencia a lo que puede ser la figura del delator”, señaló.

Por su parte, la profesora de Derecho Penal de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso,

Laura Mayer, subrayó que esta herramienta resulta especialmente relevante en ámbitos como la corrupción y la criminalidad económica, donde muchas veces la información clave está en manos de personas que conocen desde dentro el funcionamiento de una institución.

Sobre el caso chileno, la académica destacó que “la regulación que existe del whistleblowing en Chile es una regulación todavía sectorial” y, si bien hay una normativa vinculada a denuncias en materias

de competencia de la Comisión para el Mercado Financiero, incluyendo la figura del denunciante anónimo, la académica sostuvo que “carecemos de un estatuto general”.

A ello se suma que la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, que exige canales de denuncia en los modelos de cumplimiento, pero esta figura no está del todo desarrollada. “Desde ese punto de vista podríamos decir que es una tarea pendiente todavía en el sistema jurídico chileno”, agregó.

Desde la experiencia comparada, el catedrático de Derecho Penal de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, Ramón Ragués, explicó que, si bien desde la Unión Europea se impulsaron normas nacionales para proteger a quienes denuncian “hay muchos aspectos de esta ley europea que son mejorables”. A su juicio, el foco reciente está puesto en trabajadores o funcionarios que denuncian a su propia organización y que, más que amenazas extremas, suelen enfrentar “represalias laborales”.