

JUAN CARLOS DE LA LLERA:

“La universidad debe ser un faro que guíe a Chile en esta era de profundos cambios”

Recién concluida con gran éxito la Séptima versión del Festival de Innovación y Futuro 2025, el rector UC da su mirada acerca del rol de la universidad en los desafíos actuales del país.

Desde que asumió la rectoría de la Pontificia Universidad Católica de Chile en marzo de este año, Juan Carlos de la Llera ha emprendido una travesía intensa, marcada por transformaciones institucionales, nuevos proyectos y una visión clara de dónde la UC encamina a la universidad cada vez más volcada hacia la sociedad, guiada por el descubrimiento y creación, la reflexión, innovación, el servicio y su identidad católica.

En estos siete meses, su gestión ha estado marcada por un impulso renovador. La creación de la Vicerrectoría de Inteligencia Digital, primera en su tipo en el país, busca liderar el proceso de adaptación al impacto de la inteligencia artificial en la educación, la investigación y la gestión; el lanzamiento del Fondo Avanza UC, un fondo de riesgo que promueve la investigación de fronteras, iniciativas poco habitual en América Latina, y el fortalecimiento de condiciones para la formación centrada en la persona, que apunta a formar ciudadanos conscientes y comprometidos con los grandes desafíos de Chile.

“Queremos una universidad que no se suba a los últimos vagones del conocimiento, sino que impulse a Chile desde la vanguardia”, afirma De la Llera. “La identidad católica de la UC nos recuerda que el conocimiento tiene sentido cuando se pone al servicio de la persona y del bien común. Esas es nuestra brújula moral y también nuestra contribución más profunda a la sociedad”.

El nuevo proyecto institucional, plasmado en la Estrategia UC

2026-2030, articula estos esfuerzos bajo una misma convicción: el “Sueño UC”, como lo ha definido el rector y la comunidad. Se trata de una hoja de ruta que combina excelencia académica, innovación, impacto social y colaboración interdisciplinaria para consolidar una universidad que acompaña a Chile en su transformación. Igual de importante, que pueda transformarse en un referente internacional en este propósito.

De la Llera ha insistido en que la UC debe estar “volcada hacia la sociedad”, y esa premisa se refleja en sus decisiones. “Una universidad se parece a un gran velero. Navega sobre mares cambiantes, impulsada por la fe, la curiosidad y el compromiso de su comunidad. Y en ese viaje, la fe es lo que nos sostiene. Nos permite avanzar con esperanza, incluso cuando el horizonte se vuelve incierto”.

Esa mirada cobra especial relevancia esta semana con la realización del Festival de Innovación y Futuro UC (FIFUC), que celebró su séptima edición y la primera bajo su rectorado. Este encuentro, considerado uno de los eventos más importantes del ecosistema de innovación y emprendimiento en Chile, reunió a académicos, empresas, emprendedores, estudiantes y líderes públicos en torno a un mismo propósito: imaginar las industrias del futuro y promover una transformación sostenible basada en conocimiento y tecnología.

—Rector, ¿cómo se traduce en la práctica ese “Sueño UC”



Alvaro Ossa, director de Transferencia y Desarrollo UC; Catalina Petric, directora de Investigación Aplicada, Innovación y Transferencia Duoc UC; José Miguel Sánchez, decano de la Facultad de Economía y Administración UC; Carlos Diaz, rector de Duoc UC; Juan Carlos de la Llera, rector de la PUC; Loreto Valenzuela, decana de la Facultad de Ingeniería UC; Ramón Molina, director del Centro de Innovación UC, y Marcos Singer, director de MBA UC.

que usted ha impulsado desde el inicio de su gestión?

“El Sueño UC es una invitación a pensar la universidad como una institución al servicio del país. Queremos que la UC no solo forme profesionales de excelencia, sino también crezca en las capacidades de su comunidad, de pensar críticamente y éticamente, y de transformar la realidad. Todo lo que hacemos —creación, investigación, docencia, innovación— tiene que tener un propósito: generar un impacto positivo y sustancial en la vida de las personas y en el desarrollo de Chile”.

—Uno de los hitos de los primeros meses de su gestión ha sido la creación de la Vicerrectoría de Inteligencia Digital. ¿Por qué era necesario este paso?

“En estos primeros meses, junto a la dirección superior, hemos también dejado espacio para mirar más allá, para visitar otras universidades y países, conversar con autoridades y exámenes instalados y trabajando en polos de desarrollo y en las empresas más importantes del mundo. Y el diagnóstico es común: estamos viviendo una revolución.

“La inteligencia artificial está transformando la salud, la educación, el trabajo, la economía y la forma en que accedemos al

conocimiento. Con esta vicerrectoría queremos que la UC lidere esa transición, que la tecnología se convierta en una herramienta para potenciar la creatividad, fortalecer la docencia y expandir las fronteras de la investigación. Pero siempre desde una perspectiva humana, donde la tecnología esté al servicio de la persona, no al revés”.

—Usted ha hablado con frecuencia de “destrucción creativa”. ¿Cómo entiende este concepto en el contexto de la universidad?

“La destrucción creativa es el motor del progreso. Describe cómo la innovación reemplaza lo antiguo por lo nuevo, generando disruptivos que pueden ser incómodos, pero necesarios. Qué duda cabe que estamos viviendo precisamente esa era: la de la transformación acelerada por las nuevas tecnologías. Por eso desde la universidad nos sentimos interpelados a ser el faro que ayude el país a navegar esos cambios. Desde el pensamiento crítico, la evidencia y la ética, debemos acompañar a Chile en este tránsito hacia una nueva etapa de desarrollo”.

—También se lanzó el Fondo Avanza UC, orientado a la investigación de frontera. ¿Qué

lo hace distinto?

“Avanza UC es un fondo de riesgo para académicos e investigadores de nuestra universidad, algo bastante inédito en la región. Los fondos públicos tienden a premiar la seguridad y la certeza, pero nosotros queremos lo contrario: que los investigadores académicos se atrevan a cruzar límites, a trabajar con otros países, a explorar ideas nuevas, muy inciertas y de frontera. Si un proyecto no resulta, no pasa nada: lo importante es haber abierto una puerta que antes estaba cerrada. La investigación, por esencia, es riesgo, y en la frontera es donde se producen los verdaderos avances del conocimiento. Este fondo brinda disrupción en cuanto a investigación”.

—¿Qué papel juegan los emprendedores y la innovación, ejes del FIFUC, en este futuro que usted describe?

“Cuando se habla de la mirada que el país tiene sobre la innovación, se observa que existe la mirada que Chile tiene enormes problemas aún sin resolver: educación, salud, seguridad, vivienda, cohesión social. Todos esos desafíos requieren un abordaje colectivo, y en eso el mundo emprendedor cumple un rol decisivo. Las pymes, los innovadores, quienes se atrevan a crear y transformar día a día, son

parte esencial del cambio que necesitamos”.

“De ellos depende también que se generen transformaciones significativas en cada una de las áreas donde Chile necesita apoyo urgente: el emprendimiento es mucho más que el desarrollo económico; es la expresión concreta del talento, la resiliencia y la creatividad de un país. Y ese espíritu es el que queremos cultivar y acompañar desde la universidad”.

—¿Cuál es su principal mensaje para quienes participaron del Festival de Innovación y Futuro UC 2025?

“El FIFUC es, sin duda, uno de los eventos más importantes del ecosistema innovador en Chile y uno de los más relevantes de la región. Es un espacio que conecta la academia, las empresas, la ciencia y la tecnología, con un enfoque internacional. Cada año viene una convocatoria creciente y un número transversal, eso nos dice que Chile está avivado de generar transformaciones significativas”.

“La UC, como principal eje de este ecosistema, tiene la responsabilidad de seguir impulsando la innovación como motor de desarrollo humano y social. Mi llamado es a que quienes participaron en este encuentro asuman que el futuro de Chile depende también de su talento y de su mirada transformadora. Este festival encarna parte del Sueño UC: construir, desde la colaboración, un país más innovador, más justo y con esperanza fundada en su futuro”.

El rector deja una última reflexión: “Mientras existan rutas por navegar, la universidad seguirá siendo un faro. Y la luz que nos guía —como institución católica— es siempre la misma: la fe en la persona y la confianza en que el conocimiento puede transformar la sociedad cuando se pone al servicio del bien común”.

EL FUTURO LO HACEMOS HOY:

La UC consolida su liderazgo en innovación y transferencia para los desafíos del mañana

A través del Centro de Innovación UC y la Dirección de Transferencia y Desarrollo UC, la universidad impulsa una mirada de futuro que conecta la academia, la empresa y la sociedad, reafirmando su rol como referente en innovación y desarrollo sostenible.

La séptima versión del “Festival de Innovación y Futuro UC”, realizada el 21 y 22 de octubre en el Hotel Radisson Blu, fue mucho más que un encuentro de tecnologías. Representó el compromiso concreto de la Pontificia Universidad Católica de Chile con anticipar los cambios que transforman la vida, las industrias y el conocimiento.

Desde la biotecnología y la inteligencia artificial aplicada a la salud, hasta las industrias creativas y las ciudades inteligentes, el festival reunió a expertos nacionales e internacionales que invitaron a reflexionar sobre cómo diseñar el futuro desde hoy.

Ramón Molina, director ejecutivo del Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y que el verdadero desafío está en la transformación cultural de las organizaciones: “El futuro no es una fecha lejana, es una práctica diaria. En el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, enfatizó que prepararse para el futuro es una tarea urgente del presente, y