



itaú Corporate logo and branding.

Table with financial indicators: Índices accionarios por sector, SP IPSA, DOW JONES, COBRE, and PETRÓLEO BRENT. Includes daily, monthly, and annual variations.

Propuestas ya están en discusión en distintos proyectos de ley en el Senado:
El juicio de los expertos al plan del Gobierno de incentivos al empleo y mayor flexibilidad

Vía distintos proyectos de ley, el Gobierno está impulsando una agenda de cambios en la regulación para enfrentar la actual emergencia laboral...
Una de las propuestas que ha defendido el ministro de Hacienda, Jorge Quiroga, es el crédito tributario a la contratación...

Existe consenso sobre la necesidad de reformular el crédito a la contratación. Las medidas que tendrían un mayor impacto en generación de puestos de trabajo y en crecimiento son sala cuna y los contratos por hora.



El ministro de Hacienda, Jorge Quiroga, anticipó ayer una "refocalización" del crédito a la contratación que está en el proyecto de Reconstrucción que se discute en el Senado.

de qué manera se puede crear mayor empleo y favorecer particularmente a mujeres, jóvenes y adultos mayores...
A estas tres iniciativas se suman otros cambios que están en carpeta como reformas legales que permitan una mayor adaptabilidad en la implementación de la jornada de trabajo a 40 horas...

Solo con votos oficialistas avanza ley que sube deuda

Con una votación similar a la que hubo en el proyecto de Reconstrucción, la comisión de Hacienda del Senado aprobó ayer la iniciativa del Gobierno que eleva en US\$ 6.200 millones el tope del endeudamiento fiscal para este año...
En medio de un tenso debate, marcado por críticas a la herencia fiscal del gobierno anterior, la propuesta del Ejecutivo contó con la venia de los senadores del oficialismo Javier Macaya (UD), María José Gatica (RN) y Rodolfo Carter (independiente-P. Rep.)...

Respecto del crédito a la contratación, advierte que su efecto en el corto plazo sería limitado. "Tal como está formulado hoy, financia de forma general la planilla laboral en lugar de focalizarse estrictamente en trabajadores adicionales, por lo que el incentivo relativo para generar nuevas contrataciones netas no es tan relevante", dice.

bién formula reparos al crédito al empleo, por su "elevado costo fiscal", y ve un mayor impacto por sala cuna: "Nuestros cálculos apuntan a un aumento (de hasta) 145 mil empleos de mujeres y un impacto sobre el PIB entre 0,1% a 0,8%, dependiendo del grado en que se materialice la inserción femenina al mercado laboral...
El vicepresidente del Instituto Libertad, Pedro Pizarro, comenta que "todas las medidas en discusión son muy positivas, pues se requiere un fuerte impulso al empleo, en medio de una economía que proyecta un bajo crecimiento".

Efecto Ley Uber

También se presentó un análisis sobre la entrada en vigencia de la Ley Uber. Un estudio liderado por David Bravo, director del Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales, advierte que una implementación de demasiado restrictiva podría dejar fuera de las plataformas al 85% (113 mil) de los conductores, con efectos sobre empleo, disponibilidad del servicio y tarifas. Los efectos más negativos se concentran en regiones extremas...
"En el marco de la emergencia laboral, se requiere, junto con el diseño más cuestionable del reglamento para que se inicie la vigencia de la ley, el envío de un proyecto con carácter de urgencia para abordar los aspectos antitempleo de la ley".

Arauco decide vender su participación en Puerto Coronel

La compañía forestal Arauco—ligada al grupo Angliani—decidió poner a la venta el 50% de su participación en Puerto Coronel, el principal terminal multipropósito de la Región del Biobío...
Esta operación quedó en evidencia luego de que ayer la Fiscalía Nacional Económica (FNE) publicó en su sitio web que instruyó la investigación caratulada "Adquisición de control en Inversiones Puerto Coronel S.A. por parte de Neltume Ports S.A."

Con menos "permisología" y más flexibilidad: Gremios empresariales empujan agenda proempleo: CPC se reúne con Kast y Sofofa apunta a creación de 500.000 puestos laborales

Desde el gremio industrial brindaron un fuerte respaldo a la idea de implementar contratos "por hora" que está patrocinando el Ejecutivo, en función de un mercado laboral más "moderno".



Rosario Navarro, presidenta de Sofofa, lideró la asamblea anual del gremio.

La crisis del mercado laboral se ha vuelto un tema prioritario en el debate público, y ahora también es la principal preocupación del sector empresarial...
"Avances en medidas como reducción de jornada, aumento del salario mínimo o la reforma previsional, planteó que "debemos reconocer que la balanza también se ha movido con fuerza hacia el aumento de costos, sin un fortalecimiento equivalente de la competitividad, la productividad y el crecimiento".

ma que "el resultado neto apunta a mayor empleo y una probable caída del desempleo femenino, aunque los plazos de los efectos siguen siendo inciertos". En el contrato por horas, cree que esa es la opción "con mayor potencial de impacto a corto plazo por costos de implementación menores".



El Presidente José Antonio Kast recibió a la CPC, encabezada por Susana Jiménez, en el Palacio de la Moneda.

El mayor de ellos pasa por el ámbito regulatorio: proponen una agenda con fuerte énfasis en flexibilidad laboral...
Entre las propuestas del gremio hay coincidencia con el Ejecutivo en la idea de implementar contratos por hora, proyecto de ley que La Moneda busca reactivar en el Congreso. "Un 25% de los jóvenes en Chile no encuentra empleo. Cuando ti avanzan en mecanismos que dan mayor flexibilidad, pueden combinar el estudio con el trabajo (...), en un mercado moderno, donde hay tecnología, donde tenemos formas distin-

Foco en flexibilidad

En respuesta a esta problemática, la presidenta de los industriales propone abordar tres grandes desafíos en tres años, para crear 500.000 nue-

vos puestos de trabajo. El mayor de ellos pasa por el ámbito regulatorio: proponen una agenda con fuerte énfasis en flexibilidad laboral.

En la misma línea, la agenda de Sofofa sugiere ampliar bandas horarias para todos los trabajadores, como también permitir la semestralización o anualización de la jornada, y "avanzar hacia un sistema que modernice la indemnización al término de la relación laboral".

"Permisología" y formación

La agenda regulatoria es uno de los tres ejes que, según Navarro, permitirán crear estos 500.000 empleos en tres años...
Otro eje pasa por el ámbito formativo, al potenciar la educación técnico-profesional orientada a las capacidades que requieren las empresas. En esta línea proponen identificar seis sectores industriales estratégicos para el futuro, crear una "biblioteca de habilidades" requeridas en el mercado laboral y fomentar la capacitación en uso de inteligencia artificial en profesos. Asimismo, desde el gremio resaltaron la importancia de seguir combatiendo la "permisología" para destrabar inversiones y atraer nuevos proyectos que incentiven la oferta laboral.