

J.P. PALACIOS

El impacto del aumento del salario mínimo sobre el empleo fue advertido por diversos especialistas y también por el Banco Central (BC) en su Informe de Política Monetaria (IPoM) de septiembre.

Ahora, el economista y académico del Instituto de Economía de la Universidad Católica (UC) Tomás Rau aportó nuevos antecedentes, que estiman el impacto que ha tenido el alza de la remuneración básica en la generación de puestos de trabajo por tamaño de empresa.

El análisis de Rau detalla que las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes, de hasta 199 trabajadores) llevan destruyendo empleo desde septiembre de 2024, con una variación de -0,8% en los últimos 12 meses. Mientras que las grandes compañías (más de 200 empleados) tienen una variación en la ocupación de 5,4% en el mismo período (ver gráfico).

A partir de esos datos, Rau estima que las mipymes pierden participación en el empleo total: caen de 67% a 64,5%; en tanto, las grandes firmas subieron de 33% a 35,5%.

El experto atribuye este comportamiento al alza de los costos laborales, que impactaron de mayor manera en el mercado laboral desde julio de 2024, con el aumento del salario mínimo de \$460 mil a \$500 mil. Hoy el monto se sitúa en \$529.000.

Rau explica que al mirar el Índice de Costos Laborales (ICL) del INE, se observa desde ese período un salto abrupto para las pequeñas y medianas firmas; no así para grandes empresas.

El deterioro en empleabilidad coincide con que el subsidio al salario mínimo para las mipymes se extinguirá en abril de este año y, además, los montos este año fueron sustancialmente menores que en 2024, dice.

También el economista menciona que este fenómeno se condice con las estimaciones del Ministerio de Hacienda, que cifró en que cerca del 90% de los trabajadores que ganan el mínimo trabajan en mipymes.

Rau concluye que si no fuera por las grandes empresas, Chile tendría un desempleo catastrófico, cercano a los dos dígitos. Actualmente, la tasa nacional se sitúa en 8,5%.

"Hoy, las grandes empresas son el motor del empleo. Si no fuera por ellas, la desocupación podría estar más alta. Las pequeñas y medianas han destruido empleo y las que están generando empleo, al menos en los últimos 12 meses consecutivos, son las grandes", dice el experto.

Para evitar que ese deterioro en el mercado continúe, Rau llama a frenar las alzas en los costos laborales. "Es poco lo que puede realizar este Gobierno, pero lo que sí podría hacer es dejar de encarecer el costo laboral".

Compañías que emplean sobre las 200 personas:

Grandes empresas mitigan impacto de alza del sueldo mínimo y evitan que desempleo llegue a dos dígitos

Micro, pequeñas y medianas empresas llevan 12 meses destruyendo puestos de trabajo, mientras las de más de 200 trabajadores han subido su participación en el empleo total. Expertos plantean frenar el aumento de costos.



“Es poco lo que puede realizar este Gobierno, pero lo que sí podría hacer es dejar de encarecer el costo laboral”.

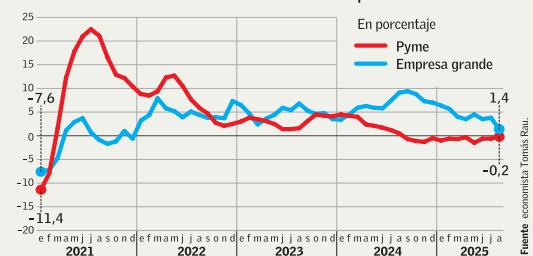
TOMÁS RAU, ACADÉMICO DEL INSTITUTO DE ECONOMÍA DE LA UC.

dejar de encarecer el costo laboral. Por ejemplo, no insistir con la negociación ramal. Esto no lo ha hecho, lo ha anunciado y creo que podría con-

tribuir el que no se haga”, plantea.

Similar visión también expone la economista e investigadora de LyD Ingrid Jones. “Se requiere que la eco-

Variación interanual del empleo



Fuente: economía Tomás Rau.

nomía crezca más que el 2% y que se deje de cargar a las empresas con nuevas leyes que sigan aumentando sus costos laborales”, dijo.

La evidencia del BC

En el último Informe de Política Monetaria, el Banco Central incluyó un análisis cuantitativo, con una metodología propia, para medir el impacto del alza del salario mínimo y de la rebaja de jornada a 40 horas, donde el factor más relevante fue el incremento del sueldo de 24,5% entre abril de 2023 y enero pasado.

El IPoM estimó que, al sobrepasar ampliamente el alza del IPC (7%) y el índice de remuneraciones del INE (14,2%) en el mismo período, el impacto negativo sobre el empleo asalariado formal es de, aproximadamente, 1,5 puntos porcentuales, y algo más acotado en el empleo total, “debido al rol amortiguador que tiene a jugar el empleo informal y de cuenta propia cuando hay alzas

en la desocupación”.

Asimismo, la medición incorpora datos cualitativos sobre el impacto de estas políticas, donde observan otro canal de transmisión: “Estos mayores costos pueden estar actuando como un catalizador de procesos de cambio tecnológico, sustituyendo cierto tipo de empleos o generando discordancias entre las competencias requeridas por las empresas”.

La hipótesis del Banco Central planteó un contraste nítido con la que había expuesto en semanas previas el ministro de Hacienda, Nicolás Grau, quien dijo a La Tercera que “si el salario mínimo estuviera teniendo un rol fundamental en lo que sucede en la tasa de desempleo, se debiera esperar que hubiese aumentado la informalidad (...). Mi primera mirada es que el salario mínimo no está teniendo un efecto de primer orden, pero hay que estudiarlo mejor”.

El Presidente Gabriel Boric señaló que tenía “una discrepancia” con el estudio del ente emisor.

RADIOGRAFÍA

Hacienda estimó que cerca del 90% de los trabajadores que ganan el mínimo trabajan en mipymes.